



# Programme Opérationnel Européen Fonds social européen 2014-2020 FICHE ACTION



<b>Axe</b>	<b>2. Soutenir l'accès à l'emploi par le développement des compétences et de la mobilité</b>
Objectif thématique (art. 9 Règ. général)	8. Promouvoir un emploi durable et de qualité et soutenir la mobilité de la main d'œuvre
Objectif Spécifique	2.2. Augmenter le nombre de jeunes mis en parcours vers l'emploi
Priorité d'investissement (art.3 Règ FSE)	8.2. L'intégration durable sur le marché du travail des jeunes, en particulier ceux qui ne travaillent pas, ne font pas d'études ou ne suivent pas de formation, y compris les jeunes exposés à l'exclusion sociale et ceux issus de groupes marginalisés, en mettant notamment en œuvre la garantie pour la jeunesse
Intitulé de la fiche action	<b>RSMA</b>
Service instructeur	<b>DIECCTE</b>
Mesure	<b>2.10</b>

## I. OBJECTIFS ET RÉSULTATS

### 1. Descriptif de l'objectif de l'action

Cette action a pour objectif de permettre la qualification et l'amélioration de l'insertion professionnelle et sociale des jeunes.

Trois actions sont menées à leur profit :

- une action de resocialisation visant à inculquer les principes fondamentaux de la vie en société ?
- une action de remise à niveau scolaire et la poursuite d'une action de lutte contre l'illettrisme, préalable à une formation professionnelle réussie et leur donnant, au minimum, un certain degré d'autonomie dans l'accomplissement de la plupart des actes administratifs propres au citoyen ?
- la délivrance d'une formation professionnelle qualifiante, éventuellement diplômante, de nature à leur permettre, à l'issue de leur stage au SMA, soit de trouver un emploi, soit de reprendre un cursus débouchant sur l'obtention d'un diplôme de niveau 5 ou supérieur. Dans cette optique, afin d'améliorer l'employabilité des volontaires, des formations externalisées et autres dispositifs sont proposés.

### 2. Contribution à l'objectif spécifique

Le dispositif RSMA permet aux jeunes en difficulté d'accéder à un parcours professionnel durable aussi bien au niveau local qu'au niveau national par le biais de la convention mobilité prévue par le RSMA.

### 3. Résultats escomptés

Grace à l'apport de l'Union Européenne, le nombre de bénéficiaires de l'action RSMA est en constante augmentation. Il s'agit de proposer à ces jeunes en difficulté une solution d'insertion durable.



# Programme Opérationnel Européen Fonds social européen 2014-2020 FICHE ACTION



Intitulé de la fiche action	RSMA
Mesure	2.10

## II. PRÉSENTATION DE LA FICHE-ACTION

### *Justification du rattachement à la priorité d'investissement et à l'objectif thématique*

Les publics cibles concernés sont les jeunes les plus éloignés du marché du travail, il s'agit donc de leur proposer une formation adaptée sur les secteurs porteurs d'emploi. Une possibilité de mobilité professionnelle est également proposée aux bénéficiaires.

### 1. Descriptif technique

Le RSMA est articulé en 6 compagnies de formation professionnelle (CFP).

- La 1ère CFP (Bourg Murat) : pôles de formation agricole ; animateurs sportifs, agents prévention Sécurité ;
- La 2ème CFP (Terre Sainte) : pôle TPVRD (voierie et réseaux divers), canaliseurs, peintres en bâtiment, agents d'entretien du bâtiment ;
- La 3ème CFP (Terre Sainte) : école du bâtiment : menuiserie bois, métalliers, plombiers, couvreurs, coffreurs-bancheurs, maçons, carreleurs, électriciens du bâtiment ;
- La 4ème CFP (Terre Sainte) : tertiaire : agents d'entretien automobile, carrossiers réparateurs, mécaniciens petits engins, magasiniers, employés commerciaux en magasins, aide à domicile ;
- La 5ème CFP (Saint-Denis) : garçons serveurs, plaquistes, menuisiers alu et bois, agent prévention sécurité, monteurs dépanneurs froid et climatisation ;
- La CFPL (Terre Sainte) : conducteurs transports routiers, garçons serveurs, aides cuisiniers, agents de restauration.

Les formations dispensées en interne et externalisées sont adaptables en fonction des décisions prises par le Conseil de Perfectionnement fondées sur les besoins du territoire. Ces formations s'articulent autour de filières qui préparent les validations suivantes :

- des filières diplômantes : TP (filière VRD) ;
- des filières pré-certifiantes : Attestation de formation professionnelle (AFP) ;
- des filières préprofessionnelles et d'insertion : AFP ;
- des stages courts en complément des formations avec notamment une attestation de formation aux premiers secours (AFPS), et une attestation de sauveteur et secouriste du travail (AASST).

Public concerné : sur l'ensemble du territoire réunionnais, jeunes de 18 à 25 ans.

Deux cursus sont prévus :

- A destination d'un public sans diplôme ou faiblement diplômé un cursus de formation à durée longue de 6 à 12 mois maximum.
- A destination d'un public faiblement diplômé, un cursus de formation à durée courte de six mois.



# Programme Opérationnel Européen Fonds social européen 2014-2020 FICHE ACTION



Intitulé de la fiche action	RSMA
Mesure	2.10

## 2. Sélection des actions

- Critères de sélection généraux

### Concernant les critères de contribution à la stratégie du PO les opérations doivent :

- Contribuer à l'atteinte des objectifs fixés au niveau de chaque priorité d'investissement, de chaque objectif spécifique et de chaque fiche-action
- Intégrer les principes horizontaux communautaires de développement durable, d'égalité entre les hommes et les femmes et de non-discrimination (art 7 et 8 du Règlement UE 1303/2013)
- Prendre en compte la nécessité d'une accessibilité à l'ensemble des citoyens, y compris aux personnes en situation de handicap et aux personnes âgées (art 7 § 2 du Règlement UE 1303/2013)
- Le cas échéant, faciliter l'inclusion de toutes les catégories de personnes
- Intégrer le cas échéant le traitement de la problématique des Hauts
- Contribuer au cadre de performance constitué d'indicateurs quantitatifs de réalisation, sauf cas particuliers
- Répondre à une exigence de qualité dans la logique de projet et du partenariat réuni autour du projet

### Concernant les critères relatifs aux exigences administratives et financières du PO les opérations doivent :

- Exposer des dépenses éligibles et limitées à celles prévues par la fiche-action (nature, plafonnement, ...)
- Répondre au critère de localisation prévu par la fiche-action
- Viser le public-cible prévu le cas échéant par la fiche-action
- Être conformes aux plafonnements de subvention prévus le cas échéant par la fiche-action
- Être conformes aux taux de cofinancement prévus par la fiche-action
- Assurer le cas échéant un suivi des bénéficiaires des Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville

### Concernant les critères relatifs aux exigences administratives et financières du PO les porteurs de projet doivent :

- Etre en capacité de mener l'opération à terme (capacité financière, capacité technique)



# Programme Opérationnel Européen Fonds social européen 2014-2020 FICHE ACTION



Intitulé de la fiche action	<b>RSMA</b>
Mesure	<b>2.10</b>

- Etre en capacité de respecter l'ensemble des conditions de suivi et d'exécution de l'opération telles que prescrites par les textes communautaires et nationaux
  - Etre en capacité de s'acquitter de ses obligations de communication des indicateurs de réalisation et de résultats, notamment les indicateurs relatifs aux investissements du FSE (annexe 1 du Règlement UE N°1304/2013)
  - Disposer d'outils de suivi adaptés permettant d'identifier les participants présents dans les actions et de nature à assurer le suivi des parcours et des résultats obtenus. Ces outils doivent permettre le reporting des indicateurs de suivi des participants dans l'outil dématérialisé « Ma démarche FSE ».
- Critères de sélection spécifiques :  
Sans objet.
  - Statut du demandeur :  
Service extérieur de l'Etat – Régiment de Service Militaire Adapté – RSMA.

## FICHE ACTION SUSPENDUE

### 3. Quantification des objectifs (indicateurs)

Indicateur de Réalisation	Unité de mesure	Valeurs			Indicateur de performance
		Référence	Cible (2023)	Intermédiaire (2018)	
Participants	Nombre	2 373	6 920	1 880	Oui

Indicateur de Résultat	Unité de mesure	Valeurs	
		Référence	Cible (2023)
Sorties positives (engagé dans la recherche d'un emploi, suivant une formation, obtenant une qualification exerçant un emploi au terme de leur participation)	Nombre	1 186	3 460



# Programme Opérationnel Européen Fonds social européen 2014-2020 FICHE ACTION



Intitulé de la fiche action	RSMA
Mesure	2.10

## 4. Nature des dépenses retenues/non retenues spécifiques à l'action (1)

- Dépenses retenues spécifiquement :  
Les dépenses rattachables à l'opération, coûts directs et indirects, coûts pédagogiques notamment les dépenses adossées aux formations externalisées, rémunérations des stagiaires.
- Dépenses non retenues spécifiquement :  
Sans objet.

## III. CRITÈRES DE RECEVABILITÉ ET D'ANALYSE DE LA DEMANDE

### 1. Critères de recevabilité

- Concentration géographique de l'intervention (toute l'île, zone des Hauts, zone urbaine, autres) :  
Toute l'île de la Réunion
- Public-cible

Statut : Jeunes de 18 à 25 ans.

Le public principalement visé est en situation d'échec social et scolaire, sorti du système scolaire et généralement sans diplôme ou de niveau V, ayant des difficultés à intégrer un cycle de formation continue, notamment par insuffisance de niveau et absence de pré-requis.

Pour la formation longue, aucun niveau minimum n'est exigé, au contraire les illettrés sont admis en priorité. Le processus de sélection repose sur quatre critères :

- la motivation : les candidats doivent faire preuve d'une motivation avérée, avoir une ébauche de projet professionnel et accepter les contraintes liées à leur statut de militaire ;
- la situation sociale : précarité sociale et situation familiale difficile constituent des facteurs à prendre en compte. La priorité est donnée à ceux qui sont le plus en difficulté ;
- la situation scolaire : « école de la dernière chance », le régiment recherche avant tout des jeunes en échec scolaire et sans diplômes ;
- l'aptitude médicale au service des armées.

Pour la formation courte, généralement, les titulaires d'un diplôme de niveau V avec en priorité, ceux inscrits depuis au moins un an au Pôle Emploi.

<sup>1</sup> Au-delà des critères d'éligibilité du Règlement général (UE) n° 1303/2013 du Parlement européen et du Conseil du 17 décembre 2013 et du Décret d'éligibilité interfonds (à paraître)



# Programme Opérationnel Européen Fonds social européen 2014-2020 FICHE ACTION



Intitulé de la fiche action	RSMA
Mesure	2.10

- Autres critères

Sans objet.

- Pièces constitutives du dossier :

Se reporter aux exigences de « Ma Démarche FSE » tel que mis en œuvre à La Réunion.

L'opérateur précisera, le cas échéant, si l'opération et les bénéficiaires relèvent du périmètre des Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville.

## 2. Critères d'analyse de la demande

Capacité du porteur de projet.

## IV. OBLIGATIONS SPÉCIFIQUES DU DEMANDEUR (« ex-ante », afférentes au dossier de demande)

Sans objet.

## V. MODALITÉS TECHNIQUES ET FINANCIÈRES

Régime d'aide :

Si oui, base juridique : .....

Oui       Non

Préfinancement par le cofinanceur public :

Oui       Non

Existence de recettes (art 61 Reg. Général) :

Oui       Non

- Taux de subvention au bénéficiaire : 100 %
- Plafond éventuel des subventions publiques : NEANT



# Programme Opérationnel Européen Fonds social européen 2014-2020 FICHE ACTION



Intitulé de la fiche action	<b>RSMA</b>
Mesure	<b>2.10</b>

- Plan de financement de l'action :

Dépenses totales	Publics						Privés (%)
	FSE (%)	Région (%)	État (%)	Département (%)	EPCI (%)	Autre Public (%)	
100	80%	X	X				

Le plan de financement de l'action est à calculer net de recettes, au sens de l'article 61 du Règ. Général.

- Proposition de recours aux coûts simplifiés :

Le cas échéant et lorsque la structure de coût de l'opération s'y prête, il peut être recouru aux options de coût simplifiés prévus d'une part aux articles 67 et 68 du règlement UE n°1303/2013 du Parlement Européen et du Conseil du 17 décembre 2013 et d'autre part aux articles 14§1 et 14§2 du règlement UE n°1304/2013 du Parlement Européen et du Conseil du 17 décembre 2013.

Un taux forfaitaire appliqué aux coûts directs éligibles sur la base de méthodes existantes peut également être utilisé pour le remboursement des coûts indirects.

A l'examen de la demande de financement le service instructeur pourra retenir une autre méthode de calcul des coûts du projet. Le demandeur devra alors modifier la demande en ce sens.

- Services consultés :

Sans objet.

- Comité technique :

Sans objet.

## VI. INFORMATIONS PRATIQUES

- Lieu de dépôt des dossiers :

Extranet « Ma Démarche FSE » : <https://ma-demarche-fse.fr>

- Où se renseigner ?

Site Internet AGILE : [www.reunioneurope.org](http://www.reunioneurope.org)



# Programme Opérationnel Européen Fonds social européen 2014-2020 FICHE ACTION



Intitulé de la fiche action	<b>RSMA</b>
Mesure	<b>2.10</b>

**DIECCTE Réunion** : 112, rue de la République – BP 12206 – 97488 Saint Denis Cedex  
Standard : 02 62 94 07 07  
Site internet DIECCTE : <http://www.reunion.dieccte.gouv.fr>

- Service instructeur :

**DIECCTE Réunion** : 112, rue de la République – BP 12206 – 97488 Saint Denis Cedex  
Standard : 02 62 94 07 07

## VII. RATTACHEMENT AUX PRINCIPES HORIZONTAUX ET OBJECTIFS TRANSVERSAUX COMMUNAUTAIRES

---

(Conformément aux articles 5, 7, 8 et à l'annexe 1 (Cadre stratégique commun))

- Respect du principe du développement durable (art 8 du Règ. Général et point 5.2 du CSC)

Le contenu des formations dispensées prendront en compte, le cas échéant, le principe communautaire de développement durable.

- Poursuite de l'objectif de l'égalité entre hommes et femmes et de la non-discrimination (art 7 du Règ. Général et point 5.3 du CSC)

Les formations dispensées prendront en compte les principes communautaires d'égalité entre les hommes et les femmes et de non-discrimination, les formations étant ouvertes à tous les publics.

- Respect de l'accessibilité (article 7 paragraphe 2 du Règ. Général et point 5.4 du CSC)

Les formations sont accessibles à tous les publics bien que visant un public jeune.

- Effet sur le changement démographique (point 5.5 du CSC)

L'impact sur l'emploi des jeunes au niveau local est significatif, les solutions professionnelles proposées aux publics cibles couvrent des secteurs divers porteurs d'emplois sans oublier les possibilités de mobilité professionnelles.